

Fair practice code

Stichting Liox, december 2023

Stichting Liox gebruikt de Fair practice code als handvat om eerlijk te werken en ons gezamenlijk in te zetten voor een gezonde arbeidsmarkt binnen de culturele sector. Minstens één keer per jaar reflecteren we op de vijf kernwaarden - solidariteit, diversiteit, duurzaamheid, vertrouwen en transparantie – om kritisch te blijven en samen te bepalen waar het beter kan.

Solidariteit

- Vrijwilligers en stagiaires zijn het kloppende hart van onze organisatie. Zij krijgen een vrijwilligers- of stageplaats- overeenkomst met daarin duidelijke afspraken en verwachtingen. Indien onkosten dienen te worden gemaakt wordt dit vooraf besproken en indien goedgekeurd vergoed.
- Samen staan we sterker: we zoeken actief naar samenwerkingsverbanden en maken hierin duidelijke afspraken zodat alle partijen eerlijk worden uitbetaald bij het gezamenlijk uitvoeren van een project.
- Wij vinden continu leren en ontwikkelen erg belangrijk. Iedereen die zijn steentje bijdraagt aan Liox krijgt toegang tot onze Academy: een verzamelplaats van opgedane kennis en expertise. Samen helpen we elkaar verder.

Transparantie

- Wij delen informatie over onze bedrijfsvoering op onze website (<https://lioxfoundation.com/documenten>). Dit gaat onder andere om ons (financiële) jaarverslag, maar ook nieuwsbrieven en hoe wij invulling geven aan de drie culturele codes.
- Wij passen de fair practice code toe en leggen verantwoording af binnen onze organisatie door bijeenkomsten te organiseren. Daarbij proberen wij zoveel mogelijk informatie te delen en open te handelen.

Duurzaamheid

- Wij investeren in lange termijn samenwerkingen met onze samenwerkingspartners. Dit doen we onder andere door het aangaan van samenwerkingsverbanden en onze samenwerking in te zetten om financiële middelen te bemachtigen die bijdragen aan onze missie.
- Ook investeren wij in de ontwikkeling van onze community. Wij passen in de basis maatwerk toe om voor iedereen – medewerker, zzp'er, vrijwilliger of stagiaire – een passend werkpakket samen te stellen. Hierbij bieden wij ook oplossingen voor individuen met een afstand tot de arbeidsmarkt en studenten die helaas te maken hebben gehad met stagediscriminatie.
- Voor het evalueren van onze werkzaamheden en samenwerkingen hanteren wij de PDCA-cyclus.
- De fysieke en mentale gezondheid van onze medewerkers staat op 1. Op kantoor en onze overige werkplekken besteden we aandacht aan ergonomie. Samen bewaken we de balans tussen werk en privé en maken we ook tijd vrij om onder werktijd samen te ontspannen.
- Om een veilige omgeving te bieden beschikt Stichting Liox tevens over een vertrouwenspersoon (vertrouwenspersoon@stichtingliox.nl). Dit is momenteel Lex De Wit.

Diversiteit

- Liox heeft een beleid aangaande diversiteit en inclusie en implementeert de code culturele diversiteit. Bij ons is iedereen welkom, ongeacht gender, geaardheid en sociaaleconomische achtergrond. Wij streven naar een zo divers mogelijk team, zodat we elkaar kunnen inspireren en onze horizon kunnen verbreden.
- Wij organiseren onze activiteiten dusdanig dat deze voor diverse groepen bereikbaar zijn. Zo houden we rekening met een goede bereikbaarheid met het openbaar vervoer en zijn onze locaties toegankelijk voor rolstoelgebruikers. Op deze manier sluiten we niemand uit.
- Jaarlijks evalueren wij onze organisatie. Waar nodig passen we beleid en programma aan.
- Ook van onze samenwerkingspartners verwachten wij dat zij de code diversiteit en inclusie, of een gelijkwaardig alternatief, onderschrijven. Wanneer een organisatie hier niet aan voldoet kan dit reden zijn om geen samenwerking aan te gaan of de samenwerking te beëindigen.

Vertrouwen

- Zowel voor onze dagelijkse activiteiten als de projecten die wij uitvoeren stellen wij hoge kwaliteitseisen. Onze interne KAM medewerker ziet toe op de naleving hiervan. Het behalen en behouden van certificaten en erkenningen speelt een belangrijke rol in het borgen van ons kwaliteitsniveau.
- Wij geven erkenning aan het werk van anderen, zowel individuen als organisaties, door afspraken te maken over en het toepassen van de juiste bronvermeldingen.