

Code governance bestuur

Stichting Liox, Januari 2024

Stichting Liox voegt maatschappelijke waarde toe door jongeren en studenten de inspirerende kracht van cultuur te laten ervaren en zo bij te dragen aan mentaal welzijn en persoonlijke ontwikkeling. Wij passen hierbij de Governance code cultuur toe en doen hiervan verslag in de jaarstukken.

Liox is een culturele-ANBI en CBF-erkend. We werken volgens het bestuur-model, het bestuur van Liox bestaat uit de volgende personen en functies: voorzitter Sam Scholtens, penningmeester Julian Boon en secretaris Samuel Jakobs.

Sam behaalde zijn master Bestuurskunde aan de Radboud Universiteit en kent daardoor zijn weg in het publieke domein, onder meer bij culturele instellingen. Julian heeft ervaring met relatiemanagement en weet op natuurlijke wijze mensen te betrekken en de meerwaarde van Stichting Liox onder de aandacht te brengen. Samuel is inmiddels gepensioneerd, maar wil zich blijven inzetten om een breder publiek kennis te laten maken met kunst en cultuur.

In de adviesraad zijn de volgende disciplines vertegenwoordigd: accountancy, relatiemanagement, marketing en communicatie, ICT, projectmanagement, psychologie/coaching en kunsthistorici.

We veranderen in 2024 het One Tier system naar een Two Tier System als bestuursmodel, zodat er een Raad van Toezicht kan worden toegekend (zie jaarverslag 2022). In dit model is er een raad van bestuur die de organisatie leidt, waarop wordt toegezien door een raad van toezicht die toezicht houdt, strategische beslissingen goedkeurt en de raad van bestuur met advies bijstaat. Deze werkwijze laat toe dat meer expertise binnen Liox kan worden benut en dat er beter toezicht kan worden gehouden door het hoofdbestuur te scheiden van het algemeen bestuur.

In dit nieuwe bestuursmodel worden de leden van het algemeen Bestuur benoemd op voordracht van het hoofdbestuur op basis van criteria als bestuurlijke ervaring, onafhankelijkheid, gedrag in het verleden, beschikken over een goed netwerk, het vertegenwoordigen van een maatschappelijke geleding en affiniteit met mentaal welzijn en kunst en cultuur. Verder wordt gelet op geografische spreiding over de provincie Gelderland, politieke richting en verdeling man/vrouw. Deze criteria gelden ook voor de leden van het Hoofdbestuur met extra criteria voor de in functie te benoemen Hoofdbestuurleden, te weten voorzitter, vicevoorzitter, secretaris en penningmeester. Het functioneren van het algemeen bestuur zal jaarlijks door het hoofdbestuur worden geëvalueerd. Het hoofdbestuur evalueert eenmaal per jaar het eigen functioneren.

Stichting Liox heeft een personeelsbeleid, een vrijwilligersbeleid en een beleid voor het bestuur van de stichting in werking. Het bestuur van stichting Liox werkt onbezoldigd. Daarnaast wordt functiescheiding toegepast en is een beloningsbeleid aanwezig.

Het bestuur erkent het belang van transparantie van de geldstromen. Gezien het algemeen belang dat de stichting nastreeft is het maatschappelijk verkeer de belangrijkste gebruiker van de jaarrekening van de stichting. Het is voor de gebruikers van de jaarrekening van belang dat de organisatie een goed inzicht geeft in haar activiteiten en de uitkomsten daarvan.